



N.K.S. Oslo
Norske Kvinners Sanitetsforening



Årsberetning 2021

Oslo fylke



Covid-19

Årsberetning 2021

Norske Kvinners Sanitetsforening Oslo fylke

Formål

Norske Kvinners Sanitetsforening Oslo fylke er paraplyen for de 10 lokalforeninger i Oslo.

Medlemstallet pr. 31.12.2021 var 1836 Innbefattet æresmedlemmer og bedriftsmedlemskap.

De 10 lokalforeningene i Oslo har veldig forskjellige aktivitetsnivå og økonomi. N.K.S. Oslo fylke er til for å støtte og bidra til de respektive foreningene i det de gjør.

Vårt formål er å jobbe i henhold til Strategisk plan for å bedre livsvilkår for kvinner, barn og unge.

Bekjempe vold i samfunnet, spesielt for kvinner og barn og forebygge mot uheldige voldsepisoder for de unge, spesielt i russetiden.

Eldresentrene er åpne for eldre i bydelene fra 62 år + som har behov for å møte likesinnede, bruke serviceapparatet hos eldresentret og kunne delta i det sosiale som hindrer isolasjon og ensomhet. Mange frivillige bidrar med sine tjenester, det reduserer kostnaden for sentret og gir en stor egenaktivitet i brukergruppen for eldresentrene våre.

Året 2021 har vært spesielt på grunn av Covid19 med delvis nedtegning i perioder. Det har ført til mindre kontakt og lavere aktivitet i alle lokalforeninger.

Årsmøtet kan i år gjennomføres fysisk, det er vi glad for å kunne ønske alle velkommen til det.

Program for årsmøte i år fra N.K.S. sentralt bestemt av Landsstyret.

N.K.S. fram mot 2030. Programmet vil bli presentert med en film og en PowerPoint presentasjon. Videre gjør vi et felles opplegg med årsmøtet og en god diskusjon av temaet for å kunne lage en besvarelse for innsendelse til Sekretariatet.

Norske Kvinners Sanitetsforening Oslo fylkes aktivitet gjennom året 2021.

Styremøter	6 - 3 møter på Teams
Styremøter uformelle	2 juni og desember
Årsmøte	Gjennomført på Zoom og på epost
Infomøte	1 på høsten
Landsmøte	1 digitalt
Regionale samlinger	1 fysisk på Lillehammer
Spleiselagsmøter	2 fysisk på Villa Ly

Året 2021

Året startet med pandemi, og vi gjennomførte de 3 første styremøter på Teams.

Verving.

Verving i fokus hele tiden i alle lokallag. Medlemsmassen økte med ca. 20% i 2021. det ble kjørt kampanje i jubileumsåret. Økning på 20 % var en målsetning. Veldig bra at vi klarte det.

Fastelavn

Felles salgsdag over hele byen. Vi omsatte alle våre ris ved salg på senter og ved hjelp av butikker.

Alle lokallag bant ris for salg.

Det er stor interesse for å støtte sanitetskvinnene. Vi er mere synlig i samfunnet, takket være god mediedekning i jubileumsåret.

Fredrikkepris utdeling.

Fredrikkeprisen ble delt ut digitalt 25.2.21. i sammen med digitalt kikk-off av 125 års jubileet.

8. mars

Vi gikk i tog med vår hoved parole «Forsvarlig fødsel- og barselomsorg i hele landet. Vi hadde trykket opp 100 små plakater med 5 forskjellige temaer som vi delte ut. Vi fikk vist vårt budskap.

Informasjon fra fylket i mars - Dessverre utsatt på grunn av Covid 19

Orklaposer

Pakking av Orklaposer til sårbare barnefamilier med poser i mars måned til påske og i juni måned for utlevering da. Vi fikk gjennomført med et begrenset antall pakkere i lokalet. Innhentet tillatelse fra Bydelsoverlegen for gjennomføring av pakkingen. Han godkjente begge pakkingene.

Han så på det som en nyttig og nødvendig oppgave i Covid19 tiden.

Russeprosjektet - Dessverre utsatt på grunn av Covid 19

Årsmøtet

Årsmøtet ble gjennomført på Zoom. Vi hadde med oss Organisasjonsleder Ellen Sofie Egeland.

Vi ønsket henne med for det var hennes siste periode som Organisasjonsleder i N.K.S.

Mange delegater deltok på det digitale møte.

Valget ble gjennomført med stemmeskjema oversendt pr. mail til delegatene, alle kunne stemme og sende inn til valgkomiteen som var Gunnlaug Strønen, Jorunn Sveinang Hemma og Grete Mæland.

Valget ble gjennomført før det digitale møte, og resultatet etter valget ble kunngjort på møtet.

Alle som ønsket fikk delta. Vi hadde hjelp til å styre Zoom av vår dyktige Sue Anita Solberg fra Sekretariatet.

Maiblomst salg

Salg gjennomført mest på det lokale plan for lokalforeningene i Oslo.

I mai/juni ventet vi veldig på gjenåpning av samfunnet derfor ikke mye aktiviteter.

Juli - ferie

August

Satsing for å hjelpe sårbare barn i Oslo. Vi har forsøkt flere kanaler, og har kommet frem til at vi bruker samme kontaktpersoner som vi bruker ved pakking og utdeling av Orklaposer. Fordelt på flere bydeler. Jobber for å øke til flere bydeler der det er behov.

Ny satsing for Oslo fylke med rekrutering og markedsføring i Oslo.
Spleiselagsmøter fortsetter minimum 2 ganger pr. år. Veldig nyttig for alle.
Fin samling for lokallagene, gode diskusjoner og meningsutvekslinger.
En veldig god investering å bruke konsulent Laila Andresen til oppgaven.
Hun har livslang erfaring innen frivilligheten og et stort kontaktnett.

September: 24. - 26. i Tromsø - Landsmøte.

Alle hadde gledet seg til å reise til Tromsø, men pandemien satte en stopper for det.

Vi deltok på Landsmøte som ble gjennomført digitalt. Landsstyret og sentralstyret var til stede fysisk på Voksenåsen Hotell. Organisasjonsleder og alle posisjoner i Sentralstyret var på valg. Alle lokallag deltok digitalt, og vi fikk ny Organisasjonsleder Marit Bjørnstad og vi fikk stemt frem vår representant i Sentralstyret Lene Rønning-Arnesen som 1. nestleder. Vi var kjempefornøyde med det, fint at Oslo fikk en representant i Sentralstyret.

Informasjonsmøte - november/desember

Vi arrangerte infomøte på Skøytemuseet hvor vi inviterte Generalsekretær Grete Herlofson til å snakke litt om veien videre for N.K.S. etter Landsmøte.

Vi inviterte Sanna Kvitnes og Bjørn Halstensen som sang og spilte for oss. Nydelig musikk.
En liten feiring i jubileumsåret.

Reorganisering av Kjelsås Sanitetsforening.

Målet var å reorganisere Kjelsås Sanitetsforening i løpet av 2021. Det ble arrangert et ekstraordinært årsmøte i Kjelsås Sanitetsforening 11.11.2021 hvor styreleder trakk seg, og resten av styret gjorde det samme. De hadde et styremedlem som har sittet i styret i 50 år. Det står det respekt av, men da kan man gå ut.

Samme dag som ekstraordinært årsmøte, var det på dagen 110 år siden lokallaget ble etablert. Da styret trakk seg ut, overtok Fylkesstyret v/fylkesleder ansvaret for lokallagets økonomi. Dette i henhold til vedtekter. Ansvaret ligger på fylket inntil de får satt sammen et nytt styre og arrangert et ekstraordinært årsmøte.

Kvinnehelse og Integrering

Et møte på Villa Ly om Kvinnehelse og Integrering - prosjekt i regi N.K.S. Anniken Schwamborn og Linn Marcussen har laget et fint prosjektet som Anniken ønsket å vise oss.

De presenterte og viste filmer.

Møte ble arrangert for lokallagene, om dette er noe de ville starte med.

Det ble delt ut brosjyremateriell tilpasset prosjektet.

Et fint prosjekt som kanskje flere lokallag kan gå sammen om.

Julekort til medlemmene i Oslo.

Vi ordnet julekort til alle medlemmene i Oslo. Foreningslederne tok oppfordring om å sende en personlig hilsen til sine medlemmer. N.K.S. Oslo fylke betalte kortene, konvolutter og frimerker.

Foreningsleder måtte administrere oppgaven med sitt styre.

Et prosjekt som ble godt mottatt av medlemmene.

Julegavepakking til inntekt for sårbare barn i Oslo i samarbeide med Storo Storsenter.

Storo Storsenter og Sanitetskvinnene gjorde et samarbeide om pakking av julegaver for kunder i desember måned. Veldig hyggelig at Storo Storsenter er så positive til samarbeide med oss. Det setter vi stor pris på.

Ca. 55 damer meldte seg til å være med på pakkingen. Vi pakket fysisk i 8 dager, hverdager fra kl. 16.00 - til kl. 18.00, og på lørdag og søndag fra kl. 14.00 - kl. 18.00. Flere på hver vakt. Dessverre var det en del som ble syke og kunne ikke delta. Vi tjente kr. 35.800.- totalt 179 timer. Godt jobbet av alle deltagende.

Det ble kjøpt inn gaver til sårbare barn. Ca 150 gaver til sammen. Fordelt over store deler av byen.

Vi bruker våre kontaktperson som vi har fra Orkla pakkingen som innhenter ønsker med alder og kjønn, gjerne hva de ønsker seg. Alt kunne vi ikke imøtekomme, men stort sett bytterett på alt.

Vi planlegger et nytt gavepakkeprosjekt for desember 2022.

Valgkomite 2021:

Gunlaug Strønen, Kjelsås, Jorunn Sveinang Hemma, OSF, Anne Kristine Gjestvang Bergh, Bygdøy.

Økonomi

N.K.S. Oslo fylkes regnskap 2021 legges fram for årsmøtet. Regnskapet viser virksomhetens resultat. Årsregnskapet for 2021 satt opp med forutsetning av videre drift og videreutvikling i organisasjonen.

Legatets regnskap 2021 legges fram for årsmøtet. Regnskapet viser virksomhetens resultat og den frie kapital som er tilgjengelig å søke på fra lokallagene. Formålet er gamle og syke i Oslo.

Fylkestyret fram til 12.5.2022

Leder	Toril Gulbrandsen	på valg
Nestleder	Lene Rønning-Arnesen	tar ikke gjenvalg
Styremedlem	Bente Jerkø	på valg, tar ikke gjenvalg
Styremedlem	Helene Ottersen	ikke på valg
Styremedlem	Nina Rynning	ikke på valg
Styremedlem	May Cecilie Lossius	ikke på valg
Styremedlem	Norunn Grete Skorgen	på valg

Varamedlem	May-Helen Kronlund	på valg
Varamedlem	Aud Skiphamn	på valg

Valgkomiteens innstilling til nytt Fylkesstyret fra 12.5.2022 - 27.4.2023

Leder	Toril Gulbrandsen (1 år)
Nestleder	May Cecilie Lossius (1 år)
Styremedlem	Helene Ottersen
Styremedlem	Nina Rynning
Styremedlem	Norunn Grete Skorgen Omsorgsberedskapskontakt
Styremedlem	Asbjørg Rystad, Østensjø Sanitetsforening, styremedlem (ny)
Styremedlem	Atya Choudhary, Grorud Sanitetsforening, styremedlem (ny)
Varamedlem	Lisbeth Brandvold, Gamle Oslo Sanitetsforening (ny)
Varamedlem	Aud Skiphamn, Tåsen/Nordberg Sanitetsforening

Regnskapsfører Frøy Økonomi AS v/Elise Hoel, Oslo

Revisor Revisjonsfirmaet Deloitte AS

Valgkomite for 2022-2023 velges av Fylkesstyret.

Sanitetsforeningene - utdrag fra årsstatistikkskjema.

Blindern og Vinderen Sanitetsforening. Utdrag fra årsstatistikkskjema

Leder	May-Helen Kronlund	91851749	m-h-e@hotmail.com
Nestleder	Nil Ekiz	47292933	nil.ekiz@gmail.com
Kasserer	Ecit Veiby Akonto AS	92663977	soksnes@ecit.no

Antall medlemmer pr. 31.12.2021	99
Antall betalende medlemmer	92
Antall nye medlemmer	22
Antall utmeldte medlemmer	14
Gjennomsnittsalder	57,52

Fond	0
Inntekter	1 633 892
Kostnader	841 857
Antall styremøter	3
Antall arbeidsmøter	10

Bygdøy Sanitetsforening. Utdrag fra årsstatistikkskjema

Leder	Kjersti Idsøe	93214511
Nestleder	Norunn Skorgen	90171784
Kasserer	Verena Krienke	97199929

idsoekjersti@yahoo.no
Norunn12@gmail.com
verenakrienke7@gmail.com

Antall medlemmer pr. 31.12.2021	267
Antall betalende medlemmer	256
Antall nye medlemmer	23
Antall utmeldte medlemmer	26
Gjennomsnittsalder	59,35

Fond	0
Inntekter	69 552
Kostnader	29 450
Antall styremøter	5
Antall arbeids- og medlemsmøter	0

Frognerparken Sanitetsforening. Utdrag fra årsstatistikkskjema

Leder	Nina Rynning	97662266
Nestleder	Frid Anne Lyngstad	41612844
Kasserer	Anita Olsen	92210970

Nina.rynning@outlook.com
fridann@online.no
anitabolsen74@gmail.com

Antall medlemmer pr. 31.12.2021	218
Antall betalende medlemmer	201
Antall nye medlemmer	39
Antall utmeldte medlemmer	12
Gjennomsnittsalder	54,93

Fond	25 000
Inntekter	82175
Kostnader	46 986
Antall styremøter	4
Antall arbeids- og medlemsmøter	1

Groruddalen Sanitetsforening. Utdrag fra årsstatistikkskjema

Leder	Gro Fagernes Krummel	90064904
Nestleder	Uzma Mirza	41509352
Kasserer	Åsa Kalvaa	92258816

grokrummel@gmail.com
uzma125@hotmail.com
asakalva@gmail.com

Antall medlemmer pr. 31.12.2021	41
Antall betalende medlemmer	38
Antall nye medlemmer	13
Antall utmeldte medlemmer	6

Gjennomsnittsalder	60,29
Fond	4 000
Inntekter	58 066
Kostnader	41 058

Høybråten Sanitetsforening. Utdrag fra årsstatistikkskjema

Leder	Helene Ottersen	93058948	h-ottersen@online.no
Nestleder	Marie Lyslid		lyslid@online.no
Kasserer	Eline Holm Wivesøll		eline.wivesoll@gmail.com

Antall medlemmer pr. 31.12.2021	236
Antall betalende medlemmer	233
Antall nye medlemmer	18
Antall utmeldte medlemmer	17
Gjennomsnittsalder	64,79

Fond	81 000
Inntekter	927 431
Kostnader	723 908
Antall styremøter	7
Antall arbeids- og medlemsmøter	4

Kjelsås Sanitetsforening. Utdrag fra årsstatistikkskjema

Leder	Bodil Eldor	98266354	Bodil.eldor@vikenfiber.no
Nestleder	Snefrid Nielsen	90882565/ 90537410	
Kasserer	Anita Rogne Johnsen	47607004	

Antall medlemmer pr. 31.12.2021	115
Antall betalende medlemmer	117
Antall nye medlemmer	20
Antall utmeldte medlemmer	21
Gjennomsnittsalder	69,19

Fond	36 000
Inntekter	-
Kostnader	-
Antall styremøter	-
Antall arbeids- og medlemsmøter	-

Oslo Sanitetsforening. Utdrag fra årsstatistikkskjema

Leder	Berit M Nordby	41540305	beritmordby@yahoo.no
-------	----------------	----------	--

Nestleder	Bente Jerkø	93241794	bentejerko@gmail.com
Kasserer	May Holen	45121097	Oslo.sanitetsforening@osf.no

Antall medlemmer pr. 31.12.2021	613
Antall betalende medlemmer	577
Antall nye medlemmer	132
Antall utmeldte medlemmer	59
Gjennomsnittsalder	51,23

Fond	9 248
Inntekter	8 330 919
Kostnader	7 029 139
Antall styremøter	9
Antall arbeids- og medlemsmøter	0

Tåsen/Nordberg Sanitetsforening. Utdrag fra årsstatistikkskjema

Leder	Aud Skiphamn	91307541	audskiphamn54@gmail.com
Nestleder	Audny Brandvold	91178104	audny@brandvold.no
Kasserer	Alfhild Leikanger	48179005	Alfhild.leikanger@gmail.com

Antall medlemmer pr. 31.12.2021	102
Antall betalende medlemmer	101
Antall nye medlemmer	17
Antall utmeldte medlemmer	15
Gjennomsnittsalder	66,08

Fond	105 000
Inntekter	152 523
Kostnader	195 625
Antall styremøter	8
Antall arbeids- og medlemsmøter	4

Østensjø Sanitetsforening. Utdrag fra årsstatistikkskjema

Leder	Anne-Lise Tangen	48040853	ann-l@online.no
Nestleder	Solveig Rostøl Bakken	95703097	Solveig.rostol.bakken@gmail.com
Kasserer	Anniqa Dahl	40481689	Anniqa_Dahl@yahoo.com

Antall medlemmer pr. 31.12.2021	132
Antall betalende medlemmer	131
Antall nye medlemmer	17
Antall utmeldte medlemmer	15
Gjennomsnittsalder	56,23

Fond	53 500
Inntekter	205 200
Kostnader	159 020
Antall styremøter	6
Antall arbeids- og medlemsmøter	9

Oslo omsorgsberedskap

ÅRSRAPPORT 2021 FRA FYLKETS BEREDSKAPSKONTAKTER

Fra (sett inn ditt navn):

Norunn_Skorgen_____

Fylke (sett inn fylke):_Oslo_____

1	Har dere en beredskapskomite i fylket? I tilfelle hvor mange medlemmer er dere?	Ja.6 medlemmer
2	Er det laget årsplan og budsjett for omsorgsberedskap i fylket for 2022?	Ja
3	Har Omsorgsberedskap vært tema på fylkesstyremøter i 2021?	Ja
4	Ser du/dere noen muligheter for flere grupper i ditt fylke, eller vet du hvem som er interesserte eller på gang?	<i>Ikke aktuelt nå.</i>
5	Har du planlagt samling/møter for Omsorgsberedskap i ditt fylke i 2022? Ønsker bistand til fra sekretariatet? - Fyll ut	10.mai blir det medlemsmøte.Representant fra Oslo kommune vil informere om avtalen med OBG.

Spørsmål om aktivitet i eget fylke - gi beskjed om noe mangler

Kommune	Hvilke foreninger som er med i gruppa?	Antall frivillige	Annen info
Oslo	Oslo sanitetsforening, Frognerparken sanitetsforening, Tåsen og Nordberg sanitetsforening, Bygdøy sanitetsforening, Høybråten sanitetsforening, Blindern og Vinderen sanitetsforening, Østensjø sanitetsforening	37	

Vi har bedt alle gruppelederne om å fylle ut etter beste evne hvilke oppgaver de har hatt under koronapandemien, men også andre oppdrag.

Koronapandemien 2021	<i>Vi skjønner det kan være vanskelig å ha full oversikt - men vi ber om at du angir cirka antall for 2021</i>																																						
<p>Her må du som fylkesberedskapskontakt summere for dine grupper:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Om 3 grupper har levert mat eller medisiner, skriv du 3 i rubrikken til venstre - Om 1 gruppe har bistått med koronavaksinering, skriver du 1 i rubrikken til venstre ved koronavaksinering - Om 2 grupper har brukt til sammen 20 timer totalt på å sy munnbind eller smittevernfrakker, så skriv 20 i rubrikken til høyre - Om 1 gruppe har brukt 30 totalt på å dele ut Orklapakker og en annen har brukt 20 timer, så skriv 50 timer i rubrikken til høyre ved Orklapakker 	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th data-bbox="619 510 772 658"><i>Type oppdrag - sett kryss</i></th> <th data-bbox="772 510 912 658"><i>Timer totalt cirka</i></th> <th data-bbox="912 510 1543 658"><i>Ta med tid til forberedelse og planlegging også!</i></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="619 658 772 779"></td> <td data-bbox="772 658 912 779"></td> <td data-bbox="912 658 1543 779"><i>Bistått ved koronavaksinering</i></td> </tr> <tr> <td data-bbox="619 779 772 900"></td> <td data-bbox="772 779 912 900"></td> <td data-bbox="912 779 1543 900"><i>Levert mat og medisiner til hjemmeboende</i></td> </tr> <tr> <td data-bbox="619 900 772 1021"></td> <td data-bbox="772 900 912 1021"></td> <td data-bbox="912 900 1543 1021"><i>Sydd smittevernutstyr, munnbind o.l.</i></td> </tr> <tr> <td data-bbox="619 1021 772 1142"></td> <td data-bbox="772 1021 912 1142"></td> <td data-bbox="912 1021 1543 1142"><i>Vært besøksverter på sykehjem</i></td> </tr> <tr> <td data-bbox="619 1142 772 1263"></td> <td data-bbox="772 1142 912 1263"></td> <td data-bbox="912 1142 1543 1263"><i>Vært ringevenn/telefonstøtte/koronatelefon</i></td> </tr> <tr> <td data-bbox="619 1263 772 1384"></td> <td data-bbox="772 1263 912 1384"></td> <td data-bbox="912 1263 1543 1384"><i>Hjulpet til i barnehage eller sykehjem o.l.</i></td> </tr> <tr> <td data-bbox="619 1384 772 1505"></td> <td data-bbox="772 1384 912 1505"></td> <td data-bbox="912 1384 1543 1505"><i>Hjulpet til ved koronatesting/teststasjoner</i></td> </tr> <tr> <td data-bbox="619 1505 772 1626"><i>x</i></td> <td data-bbox="772 1505 912 1626"><i>120</i></td> <td data-bbox="912 1505 1543 1626"><i>Delt ut pakker fra Orkla til sårbare grupper</i></td> </tr> <tr> <td data-bbox="619 1626 772 1747"></td> <td data-bbox="772 1626 912 1747"></td> <td data-bbox="912 1626 1543 1747"><i>Vært med på influensavaksinering</i></td> </tr> <tr> <td data-bbox="619 1747 772 1868"></td> <td data-bbox="772 1747 912 1868"></td> <td data-bbox="912 1747 1543 1868"><i>Ingen aktiviteter tilknyttet koronapandemien i 2021</i></td> </tr> <tr> <td data-bbox="619 1868 772 1966"></td> <td data-bbox="772 1868 912 1966"></td> <td data-bbox="912 1868 1543 1966"><i>Andre aktiviteter - kriser, hendelser, leteaksjoner, skred o.l. (fyll ut)</i></td> </tr> </tbody> </table>	<i>Type oppdrag - sett kryss</i>	<i>Timer totalt cirka</i>	<i>Ta med tid til forberedelse og planlegging også!</i>			<i>Bistått ved koronavaksinering</i>			<i>Levert mat og medisiner til hjemmeboende</i>			<i>Sydd smittevernutstyr, munnbind o.l.</i>			<i>Vært besøksverter på sykehjem</i>			<i>Vært ringevenn/telefonstøtte/koronatelefon</i>			<i>Hjulpet til i barnehage eller sykehjem o.l.</i>			<i>Hjulpet til ved koronatesting/teststasjoner</i>	<i>x</i>	<i>120</i>	<i>Delt ut pakker fra Orkla til sårbare grupper</i>			<i>Vært med på influensavaksinering</i>			<i>Ingen aktiviteter tilknyttet koronapandemien i 2021</i>			<i>Andre aktiviteter - kriser, hendelser, leteaksjoner, skred o.l. (fyll ut)</i>		
<i>Type oppdrag - sett kryss</i>	<i>Timer totalt cirka</i>	<i>Ta med tid til forberedelse og planlegging også!</i>																																					
		<i>Bistått ved koronavaksinering</i>																																					
		<i>Levert mat og medisiner til hjemmeboende</i>																																					
		<i>Sydd smittevernutstyr, munnbind o.l.</i>																																					
		<i>Vært besøksverter på sykehjem</i>																																					
		<i>Vært ringevenn/telefonstøtte/koronatelefon</i>																																					
		<i>Hjulpet til i barnehage eller sykehjem o.l.</i>																																					
		<i>Hjulpet til ved koronatesting/teststasjoner</i>																																					
<i>x</i>	<i>120</i>	<i>Delt ut pakker fra Orkla til sårbare grupper</i>																																					
		<i>Vært med på influensavaksinering</i>																																					
		<i>Ingen aktiviteter tilknyttet koronapandemien i 2021</i>																																					
		<i>Andre aktiviteter - kriser, hendelser, leteaksjoner, skred o.l. (fyll ut)</i>																																					

Koronapandemien 2021	<i>Oppgi antall personer 2021 så godt du kan.</i>
Hvor mange personer har vært med i koronarelatert aktivitet i ditt fylke i 2021? Oppgi cirka antall	
Har alle gruppene vært i kontakt med kommunen og tilbudt hjelp?	<i>Beskriv</i>
Andre oppgaver i 2021	
Har noen av gruppene hatt andre oppgaver i 2021 som ikke har vært direkte knyttet til koronapandemien?	<i>Beskriv gjerne</i>
Planer og ønske om møter eller bistand for 2022 fra fylkesberedskapskontakt/fylket?	<i>Medlemsmøte 10.mai</i>
Er det noe annet du ønsker å gi beskjed om - er det noen utfordringer eller noe du ønsker hjelp til? Bruk gjerne eget ark om du ønsker mer plass.	<i>Fyll inn</i>

N.K.S. Grefsenlia AS

Organisasjonsnummer 992 018 062

Styrets årsberetning for 2021

Virksomhetens art

Selskapet driver sin virksomhet ved å tilby og levere helse- og sosialtjenester i Aschehougsvei 35 og 37 i Oslo. Forretningsadresse er Aschehougsvei 37, 0587 Oslo.

Alle aksjer i selskapet eies av Norske Kvinners Sanitetsforening, Oslo fylke.

Det er inngått leieavtale mellom Sanitetsforeningens Stiftelse Grefsen og N.K.S. Grefsenlia AS for Aschehougsvei 35. Avtalen gir N.K.S. Grefsenlia AS rett til fremleie knyttet til Mestringstiltakets beboere.

Sanitetsforeningens Stiftelse Grefsen har ikke ansatte, og stiftelsens forvaltningsoppgaver ivaretas gjennom en samarbeidsavtale, av administrerende direktør ved N.K.S. Grefsenlia AS.

Selskapets kjerneområder:

- Avdeling Alderspsykiatri; Oppdragsgiver Helse Sør-Øst, RFH. Avdelingen er godkjent for 16 døgnbehandlingsplasser.
Målgruppe:
Pasienter med alderspsykiatriske tilstander. Vi tilbyr en tverrfaglig tilnærming med fokus på en individuell tilrettelagt behandling på spesialisthelsetjenestnivå.
Beleggsprosent i 2021: 99,1 %
- Avdelingen Huntington; Oppdragsgivere ulike bydeler i Oslo og østlandskommuner.
Målgruppe:
Pasienter med Huntington sykdom. Vi tilbyr utredning, stabilisering og tilrettelegging gjennom døgnplasser; langtids-, korttids- og dagplasser.
 - 11 langtidsplasser pr. 31.12.21
 - 0 døgn i korttidsopphold
 - 5 brukere x 2 pr. uke mottar dagsentertilbud. Dagsenteret gjenåpnet i juni 2021 etter å ha vært stengt siden mars 2020 grunnet Covid-19.
- Ressurssenteret Huntington; Oppdragsgiver Helsedirektoratet.
N.K.S. Grefsenlia sitt ressurscenter er ett av fem regionale ressursentre, som skal bidra til økt kompetanse og kunnskapsdeling gjennom nettverkssamlinger, veiledning og undervisning.
Målgruppe:
Fagfolk i bydeler og kommuner i hele østlandsregionen.
2021 har vært et aktivt år tross begrensninger iht. fysiske møter grunnet Covid-19.
- Avdelingen Mestringstiltaket; Oppdragsgiver Oslo kommune, Velferdsetaten
Målgruppe:
Mennesker med psykiske lidelser som er i behov av botilbud og heldøgns bo- og omsorgstjenester. Avdelingen består av 12 boenheter/leiligheter - og er lokalisert i Aschehougsvei 35. Pr. 31.12.2021 hadde tiltaket 12 av 12 plasser belagt. Avtalen utgår 30.06.22.

Det blir ikke utløst opsjoner for rammeavtalen som ble inngått i 2016. Grefsenlia har lagt inn anbud på anskaffelsen om kjøp av heldøgns tjenester til personer over 18 år med psykiske lidelser som hadde frist for innlevering 17.01.22. Dersom Grefsenlia vinner anbudet omsorgsnivå 1-3 vil ny kontrakt være gjeldende fra 01.07.22.

Rettvisende oversikt over utvikling og stilling

Årsregnskap pr. 31.12.2021 viser et positivt årsresultat på kr. 3.846.819 NOK.

Regnskapet gir et riktig bilde av selskapets drift i 2021. Det har ikke oppstått hendelser etter regnskapsårets utløp som har betydning for og må hensyn tas ved avleggelsen av regnskapet for 2021.

I 2020 gjennomførte Bygghuset en tilstandsanalyse på selskapets bygg og i den forbindelse ble det iverksatt flere tiltak for å sikre forsvarlig stand av bygningsmassen. I kjølvannet av dette har det påløpt betydelige merkostnader i 2021 enn hva som var planlagt knyttet til sikring av bygg/ anlegg. Dette har medført at bygningsmassen og den interne infrastrukturen er betydelig oppgradert gjennom året.

Virksomheten har lønn/ økonomi og regnskap i egenregi, og lønn/ regnskapsmedarbeider gikk fra 01.11.21 inn i virksomhetens ledergruppe med stillingstittel Lønn og regnskapsleder.

Risiko knyttet fortsatt drift

Selskapet løper ingen stor finansiell risiko hvis man ser på trenden fra forutgående år. Selskapet med dets eiere har godt rykte gjennom årene og tjenestene selskapet leverer er etterspurt i samfunnet. Det antas derfor at risikoen for å miste avtaler, uten å kunne tilby andre tjenester innenfor segmentet, er liten. Ut fra politiske signaler ligger det an til at ideell sektor vil være et satsningsområde fremover.

Selskapet leier driftslokalene hos N.K.S. Oslo Fylke på ubestemt tid. Selskapet står for ansvar av alt av vedlikehold gjennom hele leieperioden og har i 2021 oppgradert intern infrastruktur, bygningsmasse og tekniske installasjoner for 2.068.000,- kroner.

Selskapet har ellers ingen direkte eksponering mot markeds-, kreditt- eller likviditetsrisiko utover forutnevnte forhold.

I årsregnskapet er forutsetningen om fortsatt drift lagt til grunn. Styret bekrefter at forutsetningen for fortsatt drift er til stede.

Ansatte

Selskapet hadde pr.31.12.2021 55 årsverk fordelt på 86 personer i faste stillinger.

Arbeidsmiljø / HMS

Selskapet er kontinuerlig opptatt av å sikre et godt og trygt fysisk og psykososialt arbeidsmiljø for alle ansatte. Selskapet er inndelt i 4 verneområder. Det er avholdt obligatoriske kurs innen brannforebygging, voldsforebygging/sikkerhet og førstehjelp i tråd med selskapets HMS-plan.

System for medarbeidersamtaler følges opp. Medarbeiderundersøkelse ble gjennomført 01.11.21 - 01.12.21.

Det føres oversikt over sykefravær blant selskapets ansatte. Sykefravær 2021 var 6,1 %. Dette inkluderer 3,6 % langtidsfravær utover arbeidsgiverperioden. Selskapet har gode rutiner for oppfølging av sykefravær.

Det er ikke rapportert om skader på personal i forbindelse med pasientbehandling. Fortsatt økt fokus på risiko for vold og trusler. I avdeling Huntington er det innvilget ekstraressurser fra en aktuell kommune, samt to bydeler i Oslo til økt bemanning for å skape trygghet.

Risikovurdering av vold og trusler kartlegges årlig. Handlingsplan revideres og evalueres i henhold til dette.

Kvalitetssystem, ISO-sertifisering

Selskapets virksomhetsområder har vært ISO sertifisert fra 2009, med resertifisering i mai 2018 med gyldighet til 25.11.2021 (NS-EN ISO 9001:2015). Grefsenlia gjennomførte ISO-resertifisering 21.09.21. ISO står for International Organization for Standardization, og er en internasjonal standard for kvalitetssikring og ledelse.

Rapportens konklusjon viser i hovedsak til at Grefsenlias ledelsessystem for kvalitet er i aktivt bruk, og bidrar til å danne et grunnlag for en samlet og bærekraftig utvikling. 0. avvik, 0. merknader og 3. forbedringspunkter. Forbedringspunktene er lukket.

IKT

Selskapet har avtale med Digiflow om drift av IT. For å møte økte krav til informasjonssikkerhet og infrastruktur ble virksomhetens IT-plattform overført til skyløsning høsten 2021. Det har ikke vært kritiske feil eller driftsavbrudd i 2021.

Likestilling og diskriminering

Styret har ut fra en vurdering av antall ansatte og stillingskategorier ikke funnet det nødvendig å iverksette spesielle tiltak med hensyn til likestilling. Ved ansettelse vil best kvalifisert person bli ansatt uavhengig av kjønn.

Av 86 faste ansatte er 63 kvinner og 23 menn. Av midlertidig ansatte er en mann og 2 kvinner.

Gjennomsnitt antall uker foreldrepermisjon i 2021 var 31 uker fordelt på 3 kvinner. Ingen menn var i foreldrepermisjon.

Selskapet har ingen lønnsforskjeller på ulike stillingsnivå eller lønnsforskjeller totalt i virksomheten. Virksomheten er tilsluttet hovedorganisasjonen Virke og er bundet til tariffavtalen Landsoverenskomsten for Spesialisthelsetjenesten. Ansettelsene skjer på de vilkår og med de plikter som følger av gjeldende lover og avtaleverk.

Selskapet har ingen ansatte som jobber ufrivillig deltid.

Selskapet har personale fra ulike nasjoner, hudfarge, språk og livssyn og arbeider for at Diskrimineringslovens formål om å fremme likestilling, like muligheter og rettigheter ivaretas. Formålet

omfatter blant annet rekruttering, lønns- og arbeidsvilkår, forfremmelse, utviklingsmuligheter og beskyttelse mot trakassering.

Det arbeides kontinuerlig med å utforme og tilrettelegge de fysiske forhold slik at selskapets ulike funksjoner kan benyttes av flest mulig. Hvis det er aktuelt, og så langt det lar seg gjøre, gjøres det individuell tilrettelegging av arbeidsoppgaver for ansatte med varig eller midlertidig nedsatt funksjonsevne.

Forskning og utvikling

N.K.S. Grefsenlia AS bidrar/inngår i KVALAP; kvalitetsregister i alderspsykiatri. Dette medvirker til økt kvalitetssikring av klinisk arbeid og økt samhandling og forskningsmulighet med de øvrige alderspsykiatriske avdelinger innen Helse Sør-Øst.

Ansatte ved N.K.S. Grefsenlia er en del av Samarbeidsutvalg for sykepleiere innen Alderspsykiatri. Nettverkets mål er erfarings- og kompetanseutveksling.

N.K.S. Grefsenlia AS, er ett av fem regionale ressurscenter som nasjonalt utgjør Fagnettverk Huntington.

Ressurscenteret arbeider for å øke kunnskap om Huntington sykdom på Østlandet. Det fordres også til samarbeid med Senter for Fagutvikling og Forskning i Oslo.

Som leverandør av tjenester innenfor både spesialist- og kommunehelsetjenesten, er selskapet bevisst sitt ansvar på å bidra til utdanning og spesialisering av helsepersonell. I 2021 hadde selskapet sykepleiestudenter fra Oslo Met, samt en student fra KBT fagskole som utdanner erfaringskonsulenter.

Selskapet har ikke hatt ansatte i utdannings- og spesialisingsløp i 2021. Selskapet har en ansatt i studieløp Master of Management ved BI.

Det ble utarbeidet en strategisk undervisningsplan i 2021 som sikrer fagutvikling og intern opplæring. Undervisningsplanen blir fulgt opp og består av praktisk undervisning, digitale og fysiske foredrag. Innholdet tar utgangspunkt i selskapets kjerneområder, og undervisningen er, med få unntak, åpen for alle uavhengig av avdelingstilhørighet. Programmet utarbeides med utgangspunkt i lovpålagte kurs, selskapets årshjul, behov for oppfriskningskurs, samt meldte opplæringsbehov gjennom selskapets råd, utvalg og avdelingsmøter.

Ytre miljø

Det ytre miljø blir ikke forurenset av selskapets virksomhet.

Forsikringer

Virksomheten valgte Gjensidige som leverandør på personalforsikringer fra og med 01.01.21. Tilbudet er basert på Landsoverenskomsten.

Det er også tegnet styre- og ledelsesansvarsforsikring. I forsikringsbeviset dekkes nåværende, tidligere og fremtidige;

- styremedlemmer og varamedlemmer
- daglig leder/administrerende direktør
- medlem av konsernledelsen

- ansatte som kan pådra seg et selvstendig ledelsesansvar
- medlem av bedriftsforsamling.

Forsikringsdekning:

Erstatningsansvar for skade på tredjemanns person, ting eller formueskade når:

- den enkelte sikrede er personlig erstatningsansvarlig i henhold til gjeldene rett
- skaden/tapet er skjedd i egenskap av styre-/varamedlem-/daglig leder-/medlem av konsernledelsen, ansatt i ledende stilling, bedriftsforsamling i den virksomhet som angitt i forsikringsbeviset
- skriftlig erstatningskrav blir fremsatt mot sikrede eller Gjensidige i forsikringsperioden (claims made prinsippet)

Oslo, 16. mars 2022

Styret for N.K.S. Grefsenlia AS

Steinar Marthinsen styreleder, Toril Gulbrandsen nestleder, Aage Westlie styremedlem, Tina Fjørtoft styremedlem, Johanne Gjøstein styremedlem, Gry Hall administrerende.

Sanitetsforeningen Stiftelsen Grefsenlia.

Stiftelsen er utleier av eiendommen Aschehougsvei 35 i Oslo.
Bygget inneholder 12 boenheter i størrelsesorden 30-50m².

Fortsatt drift.

I årsregnskapet er forutsetningen om fortsatt drift av Ascheougsvei 35 lagt til grunn, Styret bekrefter at denne forutsetningen er til stede.

N.K.S. Grefsenlia AS er gjennom leieavtale med Sanitetsforeningens Stiftelse Grefsen ansvarlig for eiendommens driftskostnader og eiendommens opprettholdelse av standard.

Eiendommen benyttes av Mestringstiltaket - et boligtilbud med heldøgns bemanning til personer med psykiske lidelser.

N.K.S. Grefsenlia AS driver tiltaket for Oslo kommune ved Velferdsetaten.

Rammeavtale for perioden 01.07.2016 - 30.6.2022 hvor kommunen har opsjon på forlengelse ytterligere 2 + 2 år)

Bygg - lokaliteter - drift

Som leverandøransvarlig for Mestringstiltaket, krever oppdragsgiver, at leverandør skal være ansvarlig både for bolig- og døgnetjenestene.

N.K.S. Grefsenlia AS Leier Aschehougsvei 35 av Stiftelsen og har fremleierett til beboere.

Arbeidsmiljø.

Stiftelsen har ingen fast ansatte. Det er inngått avtale mellom Stiftelsen og N.K.S. Grefsenlia AS om ivaretagelse av Stiftelsens administrasjon og driftsoppgaver.

Styret i 2021 bestod av styreleder Steinar Marthinsen, nestleder Toril Gulbrandsen og styremedlem Aage Westlie. Direktør Gry Hall sekretær for styret.

Eldreomsorg

Kjelsås Kuben 62+ AS. Årsberetning - ikke levert.

Tåsen Seniorsenter. Årsberetning 2021 - utdrag

Tåsen seniorsenter fortsatt sin virksomhet i 2021 som et veletablert, aktivitetssenter for hjemmeboende Alderspensionister og førtidspensionerte (62 år) i bydel Nordre Aker.

Hovedmål for virksomhet er å skape trivsel og forebygge sosial isolasjon og ensomhet - samt opprettholde fysisk bevegelse blant de eldre - og på denne måten bidra til å vedlikeholde og styrke det fysiske og psykiske velværet slik at eldre kan bli boende i hjemmene sine så lenge som mulig.

Virkemidler for å oppnå målsettingen er i samarbeid med Oslo kommune v/bydel Nordre Aker å gi et variert tilbud av tjenester og aktiviteter, relatert til de forskjellige behov, ønsker og erfaringer som senterets brukere har og gir uttrykk for. Omfanget kvalitetsnivået av de tjenesten og aktiviteter som senteret tilbyr er et resultat av en fleksibilitet når det gjelder utnyttelse av driftsmessige rammer, en riktig økonomistyring og velvillig og engasjert innsats av frivillig hjelp.

Tåsen Seniorsenter er et arbeidsfellesskap mellom ansatte og frivillige. I tillegg til den frivillige arbeidsinnsatsen drives Seniorsentret ved hjelp av tilskudd fra Bydel Nordre Aker og frivillige gaver. Seniorsentrets styre velges fortrinnsvis fra medlemmer i Tåsen/Nordberg sanitetsforening og sentrets brukere, og det er øverste organ og ansvarlig for driften. Den daglige drift er delegert til daglig leder som er ansatt i 100% stilling. Sentret samarbeider med den lokale sanitetsforeningen, Lions Club Berg, Sogn Frivilligsentral - samt tett kontakt med eldrerådet, bydelsadministrasjonen, seksjon lavterskel og hjemmetjenesten

Sentret har registret et synkende antall besøkende pga den pågående koronasituasjonen. Håper på en oppgang etter hvert.

Økonomi

Seniorsentrets økonomi er stabil og det er fortsatt grunnlag for drift, men perioden med nedstegning pga Covid19 har satt sine spor også økonomisk. Sentrets hovedinntekter er driftsstøtten fra Bydel Nordre Aker, overskudd fra kafeteriaen og ulike inntektsbringende tiltak som blant annet basar, utleie og frivillige gaver.

Utdrag av årsberetningen for OSF - Brusetskollen AS

Avtale med staten ved Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet om 19 institusjonsplasser t.o.m. juni og 22 plasser fra 1.7.2021.

Avtalen løper fra 1.4.2016 til 31.3.2020 med mulighet for prolongering 1+1 år. Avtalen er prolongert fra 1.4.2020-31.3.2021. Videre er den prolongert fra 1.4.2021-31.3.2022. Avtalen ble utvidet med tre plasser fra 1.7.2021.

Avdeling Solstadlia, 6 plasser for ungdom i alderen 13 - 19 år.

Avdeling Haugboveien, 7 plasser for ungdom i alderen 13- 19 år.

Avdeling Otto, 6 plasser for ungdom i alderen 13 - 19 år.

Avdeling Signe, 3 plasser for ungdom i alderen 13-19 år, opprettet 1.7.2021.

Hybelen i Jacob Neumannsvei 4 er godkjent som en institusjonsplass og kan benyttes av en ungdom knyttet til enten Solstadlia, Haugboveien, Otto. Dette med mål om selvstendighetstrening.

Driftsavtale med Bufetat, region øst om tre institusjonsplasser

Avdeling Tilla, tre plasser for barn i alderen 6-12 år. Avdelingen ble opprettet 1.8.2021.

Enkeltkjøp fra Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet

Avdeling Signe hovedhus er godkjent for inntil 3 beboere som er lokalisert i sidebygningen på hovedhuset. Avdelingen hadde en beboer fram til 30.6.2021.

Avtale med Oslo kommune ved Utdanningsetaten

Avtalen er tidsbegrenset til 31.12.2020 og forlenget til 30.6.2021. Avdeling Tilla, 7 internatplasser for elever fra grunnskolen i Oslo kommune. Avdelingen ble nedlagt ved avtalens opphør.

Enkeltkjøp av fosterhjem fra Barne- ungdoms- og familieetaten og Oslo kommune som alternativ til institusjon - ved avdeling Satellitten

Det inngås avtaler om enkeltkjøp fra alle regioner i Bufetat og Barne- og familieetaten i Oslo kommune. Barnas alder er mellom 8 og 19 år. Avtalene innebærer rekruttering, opplæring og oppfølging av forsterkede fosterhjem. Pr. 31.12.2021 var det 8 barn innskrevet i avdelingen.

Enkeltkjøpsavtaler med kommune om salg av tjenester om hjelpetiltak etter barnevernloven ved avdeling Sophie

Avdeling Sophie selger etterverntjenester og tilsynsoppgaver til flere kommuner. Det inngås enkeltavtaler i henhold til alle oppdrag.

Oslo 25. april 2022

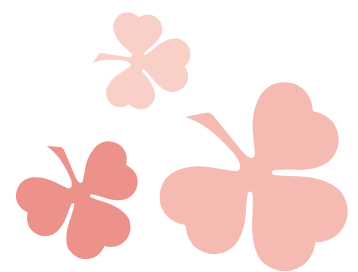
Styret i N.K.S. Oslo fylke

Leder Toril Gulbrandsen, nestleder Lene Rønning-Arnesen (gått over til sentralstyret)

Styremedlem Bente Jerkø, Styremedlem Norunn Skorgen, styremedlem Nina Rynning,

Styremedlem Helene Ottersen, styremedlem May Cecilie Lossius,

Varamedlem May-Helen Kronlund, varamedlem Aud Skiphavn.



N.K.S. Oslo
Norske Kvinners Sanitetsforening

nksoslofylke.no